



**Academia Mexicana de Auditoría  
Integral y al Desempeño, A.C.**

**PROPUESTA DEL PLAN ESTRATÉGICO  
DE LA ACADEMIA MEXICANA DE AUDITORÍA  
INTEGRAL Y AL DESEMPEÑO  
(BIENIO 2008 – 2010)**

Mayo 2008



## **ÍNDICE**

I. INTRODUCCIÓN

II. METODOLOGÍA

III. ANÁLISIS FODA

IV. DIAGNÓSTICO

V. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

VI. OBJETIVOS Y ACCIONES PRIORITARIAS



## **I. INTRODUCCIÓN**

Como parte del proceso de cambio de Mesa Directiva de la Academia Mexicana de Auditoría Integral y al Desempeño, S.C. para el bienio 2008-2010, se ha llevado a cabo el presente ejercicio de Planeación Estratégica, el cual se orienta a consolidar la actuación de esta organización, en el ámbito de la disciplina que ha dado origen y sustento a su quehacer profesional.

Otro aspecto relevante del ejercicio de prospectiva consiste en precisar el ámbito estratégico de la Academia, a efecto de vislumbrar los posibles escenarios futuros que aseguren el fortalecimiento y la supervivencia de la organización.

Desde hace aproximadamente dos años y a raíz del texto contemplado dentro de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, tanto la SHCP como la SFP, han orientado sus esfuerzos a crear diversos mecanismos para fortalecer la Evaluación al Desempeño dentro del ámbito público, dando origen al SED Sistema de Evaluación al Desempeño, el PbR, Presupuesto basado en Resultados, y al PMG, Programa de Mejoramiento de la Gestión, los cuales serán regulados por las propias Secretarías de la Función Pública y de Hacienda, con la participación coordinada del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Es decir, la materia específica de la disciplina ha sufrido un cambio de orientación en lo que respecta a su objeto, metodología, alcance y profundidad.

Con base en los planteamientos anteriores, la Academia inicia el proceso de revisión y redefinición de sus líneas y objetivos estratégicos, partiendo para ello de un análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA).



Los resultados del diagnóstico elaborado, se muestran en el documento que se presenta a continuación, así como las líneas y objetivos estratégicos, y las acciones a instrumentar.



## **II. METODOLOGÍA**

El propósito esencial consistió en elaborar un diagnóstico inicial de la actuación de la Academia a partir de un análisis FODA (Fuerzas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) a efecto de estar en condiciones de proponer líneas y objetivos estratégicos; así como las acciones a instrumentar en el futuro inmediato.

La metodología de trabajo propuesta requirió la generación de un primer documento producto de aportaciones personales de algunos miembros de la Academia y su posterior envío para observaciones o correcciones, en su caso, a los miembros del Consejo Directivo (Bienio 2008-2010).

La siguiente etapa incluyó la incorporación de las acciones a implementar por parte de cada una de las vicepresidencias, las cuales fueron analizadas y discutidas en reuniones de trabajo del Consejo Directivo, previas a la presentación de la versión final a los expresidentes y Junta de Honor para su enriquecimiento.

De esta manera, el ejercicio de prospectiva que se presenta a continuación, es producto del esfuerzo colectivo y aportaciones puntuales de diversos miembros académicos, que han participado indistintamente en diversos cargos dentro de la Asociación.



### **III. ANÁLISIS FODA**

Entre las principales **fortalezas de la Academia** sobresale su estructura que incluye académicos de diferentes firmas multidisciplinarias, así como la ubicación en puestos estratégicos de algunos de sus integrantes. Otra fortaleza importante, consiste en la base normativa desarrollada por la Academia.

<b>FORTALEZAS</b>	
⇒	Representación multidisciplinaria de académicos con reconocimiento profesional en los sectores público y privado.
⇒	Relaciones personales de algunos de los académicos.
⇒	Base normativa sólida mediante gran número de publicaciones (boletines, guías y publicaciones especializadas) que sirven de marco de referencia y que fue desarrollada por grupos de académicos.
⇒	Voluntad profesional de sus Consejos Directivos para arraigar la cultura de la Auditoría del Desempeño en las organizaciones del país.
⇒	Experiencia en impartición de cursos, seminarios, diplomados y eventos de difusión con penetración en los ámbitos de decisión de organizaciones públicas y privadas.
⇒	Experiencia en la realización de Auditorías al Desempeño.

Respecto a las **Debilidades** destaca la falta de posicionamiento de la Auditoría Integral y al Desempeño en las organizaciones públicas y privadas del país, además de la confusión técnica que prevalece entre los conceptos de Auditoría Integral y Auditoría al Desempeño.



### DEBILIDADES

- ⇒ Falta de posicionamiento de la Auditoría Integral y al Desempeño como herramienta necesaria y útil en las organizaciones públicas y privadas del país.
- ⇒ Confusión teórica prevaleciente entre los conceptos Auditoría Integral y Auditoría al Desempeño.
- ⇒ Falta de participación comprometida de los académicos que forman la base de la pirámide de la organización.
- ⇒ Falta de una metodología práctica para llevar a cabo la ejecución de Auditorías al Desempeño.
- ⇒ La responsabilidad de diseñar, promover e impartir cursos, diplomados, conferencias, etc., ha recaído en un número reducido de académicos.
- ⇒ Escasa presencia de la Academia a nivel nacional, ante Estados y Municipios; así como en el sector privado.
- ⇒ No hay incentivos que atraigan a los académicos para participar o fomentar su desarrollo en la Academia.
- ⇒ Tiempo de respuesta excesivo para la preparación de metodologías.
- ⇒ Nula presencia de la Academia en la práctica de evaluaciones al desempeño.
- ⇒ Fragilidad financiera de la Academia.

Respecto a las **Amenazas** persiste la falta de convencimiento en el uso y aplicación de la Auditoría Independiente al Desempeño en los sectores público y privado del país.

### AMENAZAS

- ⇒ Falta de convencimiento de los altos niveles de decisión de las organizaciones públicas, en los beneficios que pueden obtener de los servicios que proporciona la Academia.



### AMENAZAS

- ⇒ Competencia y distorsión en la determinación de los precios, por los servicios de los evaluadores al desempeño que no forman parte de la Academia.

En lo que toca a las **Oportunidades**, puede mencionarse la tendencia mundial actual que se orienta a la Evaluación del Desempeño por lo menos en las organizaciones públicas o gubernamentales; así como el alcance de este programa que se extiende a los Estados y Municipios del País.

### OPORTUNIDADES

- ⇒ Los recientes cambios Constitucionales obligan a que la evaluación del desempeño se realice a los tres niveles de Gobierno: Federal, Estatal y Municipal por lo que se crean nuevas áreas de oportunidad.
- ⇒ Acercamiento con las autoridades que tienen a su cargo el Sistema de Evaluación del Desempeño (SHCP, SFP y CONEVAL), a través de la preparación de una metodología para llevar a cabo las Evaluaciones, lo que fortalecerá el campo profesional de la Academia.
- ⇒ El impulso que se tiene proyectado otorgar a la Auditoría al Desempeño por parte de la ASF para el presente año.
- ⇒ Conformación de un programa orientado a fortalecer e incrementar la membresía con académicos destacados de otras disciplinas y ampliar la base existente de contadores públicos.
- ⇒ Lograr la precisión teórico–conceptual de la Auditoría Integral y la Auditoría al Desempeño, incorporando otras posibilidades como lo es el concepto de **Evaluación del Desempeño**.
- ⇒ Efectuar convenios o alianzas con los gobiernos estatales a efecto de ampliar el alcance de participación de la Academia a nivel nacional, para lo cual se requerirá ampliar también la membresía.



### **OPORTUNIDADES**

- ⇒ Crear los mecanismos que aseguren una mejor respuesta docente de la Academia a la demanda de cursos, diplomados y eventos.
- ⇒ Implementar un plan de involucramiento de la base de académicos en las actividades de la Academia, mediante un estudio de perfiles, para utilizar talentos no aprovechados hasta ahora.
- ⇒ Buscar sinergias con los miembros institucionales a fin de promover su participación en los nuevos campos de acción de la disciplina, como lo es el control y supervisión de obra pública.
- ⇒ Unificar metodologías de Auditoría al Desempeño con las utilizadas por las instituciones públicas que llevan a cabo auditorías al desempeño.
- ⇒ Continuar con el impulso a crear una especialidad en Auditoría Integral y al Desempeño en las Universidades e Instituciones del país.
- ⇒ Certificar a los evaluadores al desempeño por parte de la Academia.
- ⇒ Existe un universo importante dependencias y entidades de la APF que requieren capacitación y talleres en materia de indicadores y evaluación al desempeño que la academia podría atraer, una vez desarrolladas las metodologías correspondientes.



#### **IV. DIAGNÓSTICO**

El análisis FODA mostró que la Auditoría Integral y al Desempeño no ha logrado consolidarse dentro del sector privado. A su vez, en el ámbito público la ASF es la única institución que esta practicando Auditorías al Desempeño y de manera externa, únicamente ha contratado tres de este tipo, sin que hasta la fecha exista una resonancia similar en las dos dependencias globalizadoras del Gobierno Federal, la SFP y la SHCP.

Esta situación ha generado un campo reducido y limitado para la práctica profesional de la disciplina, aparte de la adopción de criterios uniformes de orden metodológico para la aplicación de las revisiones, puesto que la ASF cuenta con una metodología propia y Guías de Auditoría que no coinciden en alcance y profundidad con las propuestas por la AMDAID.

No obstante lo mencionado con anterioridad, desde hace aproximadamente dos años y a raíz de las disposiciones contenidas en la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, tanto la SHCP como la SFP, han orientado sus esfuerzos a crear diversos mecanismos para fortalecer la Evaluación al Desempeño dentro del ámbito público, dando origen al Sistema de Evaluación al Desempeño (SED), Presupuesto basado en Resultados (PbR), y al Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG), los cuales serán regulados por las propias Secretarías de la Función Pública y de Hacienda, con la participación coordinada del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Es decir, la materia específica de la disciplina ha sufrido un cambio de orientación en lo que respecta a su objeto, metodología, alcance y profundidad, donde si observamos una posibilidad real de actuación profesional.



Adicionalmente, se observan otras áreas de la disciplina que ahora pueden ser exploradas con mayor grado de certidumbre como lo son: las actividades referentes a Testigos Sociales y Gobierno Corporativo.

Por otra parte, se observa que el número de sus miembros académicos no ha crecido, sino al contrario, ha disminuido lo cual tiende a debilitar la base de la pirámide de la organización. Es importante señalar, que entre las causas que han originado este fenómeno, se encuentra principalmente la carencia de opciones reales de pertenencia como son la actualización profesional, el acceso a los adelantos teóricos y técnicos de la disciplina, expectativas reales de desarrollo profesional futuras, además de la existencia de un campo específico para la práctica profesional.

En lo relativo a la presencia y participación de la Academia en el ámbito geográfico nacional, se observa que se trata de una organización básicamente local, con una pequeña influencia dentro del contexto de la Ciudad de México.

Dentro de esta misma perspectiva, se observa la carencia de académicos debidamente capacitados o con disposición para impartir cursos, talleres, seminarios y diplomados, situación que se complica aún más, con las distintas metodologías existentes para las Auditorías al Desempeño y el enfoque resiente de Evaluación al Desempeño.



## **V. LÍNEAS ESTRATÉGICAS**

Con base en el Diagnóstico Previo surgen las siguientes líneas estratégicas a desarrollar para los próximos años:

1. Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED) dentro del sector público, en forma coordinada con la SFP, SHCP, y CONEVAL, mediante la aportación de metodologías, guías de evaluación y evaluadores.
2. Buscar las coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID, en Auditorías al Desempeño, utilizando para ello el Marco Operativo desarrollado por la ASF, con el objeto de enriquecer la normatividad existente y responder a los requerimientos profesionales que reclaman la practica de este tipo de auditorías.
3. Promover la impartición de asignaturas, diplomados o especialidades en Auditoría al Desempeño y Evaluación al Desempeño en las Universidades o Instituciones de Educación Superior.
4. Impulsar la Guía de Evaluación de Mejores Prácticas Cooperativas, así como su aplicación en coordinación con el CCE, además de efectuar las adecuaciones pertinentes para incorporar a las empresas que cotizan en la BMV.



5. Promover la participación de los académicos como Testigos Sociales en coordinación con la SFP y emitir la metodología requerida para su adecuada participación.

6. Promover y consolidar a la Academia como un organismo certificador en los temas de Evaluación al Desempeño, Auditoría al Desempeño y Gobierno Corporativo.

7. Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos mediante la elaboración de Temarios y Guías actualizadas, además de unificar contenidos temáticos y reclutar capacitadores para cubrir ,la demanda de cursos.

8. Extender la participación de la Academia a estados y Municipios mediante convenios con la CONAGO y la Asociación de Municipios de México.



## VI. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES A IMPLEMENTAR

Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.- Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).</b>					
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Precisar el campo de acción de la Academia, particularmente en lo que respecta a los temas de Auditoría al Desempeño y Evaluación al Desempeño teniendo como sustento la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria a fin de adecuar metodologías, Guías de Auditoría y demás requerimientos técnicos que garanticen un nuevo posicionamiento profesional de la disciplina.</li> </ul>	<b>TODOS</b>	<p><b>(EAB)</b> Recopilar, adecuar y sistematizar el material legal y técnico existente, no sólo dentro de nuestro país, sino de los avances observados en el extranjero. Lo anterior como sustento de las metodologías, boletines técnicos y guías que sean emitidos por la Academia en materia de Evaluación al Desempeño.</p> <p><b>(GJH)</b> Conformar un grupo de trabajo dedicado a analizar los boletines de la Academia, que defina la estrategia para que con base en éstos, se elaboren boletines normativos de Auditoría al desempeño, integrar proyecto de boletines normativos de Auditoría al Desempeño.</p> <p><b>(FMEB)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Definir el papel de la academia en el apoyo a la administración pública federal en el sistema de evaluación al desempeño:</li> <li>Efectuar reuniones con SHCP, SFP y CONEVAL para darles a conocer nuestro interés por participar y presentar una propuesta de servicios:</li> </ul> <p>Definir y elaborar la propuesta de servicios:</p> <p><b>(MGJ)</b> Completar la planeación estratégica de la AMDAID para el bienio 2008 – 2010</p>	<p><i>Permanente. 2 años</i></p> <p>Jun 2008 – Jun 2009</p> <p><i>Mayo 2008.</i></p> <p><i>junio 2008</i></p> <p><i>Junio 2008.</i></p>	

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ **(GJH)**  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS **(FMEB)**  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ **(MGJ)**  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN **(GGA)**  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO **(EAB)**



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.- Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).</b>					
2	<p>◆ Realizar una labor de amplia difusión y convencimiento ante las distintas autoridades gubernamentales, respecto a las aportaciones que puede realizar la Academia, tanto en la formulación de metodologías específicas con relación al tema de "Evaluación del Desempeño", así como de la capacidad de la Academia para realizar por sí misma o a través de sus miembros académicos. Evaluaciones del Desempeño.</p>	<p><b>TODOS</b></p>	<p>(EAB) Preparar material técnico para difundir como paso previo a la emisión de metodologías y guías de Evaluación al Desempeño.</p>	Junio 2008	
			<p>(GJH) Participar en las reuniones y visitas a funcionarios que convoque la Presidencia</p>		
			<p>(FMEB)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definir y elaborar la metodología para evaluar programas federales de conformidad a lo acordado con SHCP, SFP y CONEVAL:</li> <li>▪ Definir y elaborar un programa intensivo de capacitación para dependencias y entidades de la APF en materia del sistema de evaluación al desempeño, para emitir cursos sobre: alineamiento del PND y el presupuesto en base a resultados; elaboración de objetivos estratégicos; elaboración de indicadores; evaluación de programas federales, entre otros:</li> </ul>	<p>julio 2008.</p> <p>julio 2008.</p>	
			<p>(MGJ) Completar la planeación estratégica de la AMDAID para el bienio 2008 – 2010</p>		
			<p>(GGA) Agendar, reuniones de trabajo con SFP, SHCP, ASF y CONEVAL</p>	15 Junio 2008	<p>(GGA) La fecha compromiso es para empezar con las reuniones de acuerdo a las agendas de los funcionarios públicos que vayan a recibir a los miembros de la academia y a su vez estarán en constante cambio, ya que a cada una de las reuniones se les dará seguimiento mediante más reuniones de trabajo.</p>

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.- Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).</b>					
3	Formular una metodología para la realización de Evaluación al Desempeño, de acuerdo con los "Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Federales de la Administración Pública Federal" y sus Términos de Referencia, documentos preparados por la SHCP, la SEFUPU y el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social, mejor conocido como el CONEVAL.	EAB	(EAB) Crear Comisión y formular metodología para presentar a SHyCP y CONEVAL.	Jun-Jul 2008	
			(GJH) Conformar grupo de trabajo y proyecto dedicado a conformar Guía específica para la evaluación de programas federales		
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.- Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID.</b>					
4	♦ Establecer compatibilidad entre la metodología de Auditoría al Desempeño preparada por nuestra Academia y, el Marco Operativo de la Auditoría Especial de Desempeño preparado por la Auditoría Superior de la Federación, para estar en posibilidad de apoyar, a través de nuestros servicios profesionales y conforme a sus requerimientos a esta última institución en sus funciones de fiscalización.	EAB	(EAB) Crear una Comisión en coordinación con la ASF y elaborar metodología y Guía de Auditoría conjuntamente. Tomando como base el Marco Operativo de esta Institución.	Jun-Jul 2008	
			(GJH) Conformar grupo de trabajo y proyecto dedicado a analizar el Marco operativo de la auditoría especial de desempeño de la ASF, coincidencias y discrepancias con la metodología de la AMDAID.	Jun 2008 – Jun 2009	

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.-</b> Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID					
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer alianzas estratégicas con la Auditoría Superior de la Federación, la SEFUPU, la SHCP y el CONEVAL, para unificar principios, enfoques y técnicas en la práctica de Auditorías al Desempeño y en lo que se conoce ahora como Evaluación al Desempeño.</li> </ul>	<b>GGA</b>	<p><b>(GJH)</b> Participar en las acciones a las que se me convoque</p> <p><b>(GGA)</b> Se programó un desayuno con el Auditor Especial de Desempeño de la ASF, Roberto Salcedo Aquino, asistiendo el Presidente de la Academia, en donde se le propuso que la Academia llevara a cabo la presentación de la publicación "Auditoría Especial de Desempeño-Marco Operativo". Asimismo se le propuso firmar un convenio de colaboración con la Academia para sacar conjuntamente una metodología de la auditoría al desempeño. Al respecto, nos comentó que se le hiciera la propuesta formal al titular de la ASF. Por otro lado y como se expuso en el compromiso N° 002, se agendarán reuniones de trabajo con la SFP, SHCP y CONEJAL</p> <p><b>(EAB)</b> Participar en las reuniones requeridas y coordinar el grupo(s) de trabajo para la emisión de metodologías y guías para las revisiones.</p>	<p>Constante</p> <p>Junio-Julio</p>	<p><b>(GGA)</b> Elaborar la propuesta al titular de la ASF y agendar las reuniones de trabajo con la SFP, SHCP y CONEVAL</p>
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 3.-</b> Promover la impartición de asignaturas, diplomados o especialidades en Auditoría al Desempeño y Evaluación al Desempeño.					

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ **(GJH)**  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS **(FMEB)**  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ **(MGJ)**  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN **(GGA)**  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO **(EAB)**



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
6	<p>◆ Convocar, convencer e integrar a todos los académicos en las comisiones que sean necesarias para alcanzar las metas que nos hemos propuesto, y lograr una mayor unidad y participación de los miembros activos de la Academia, como condición indispensable para su fortalecimiento. Promover que las firmas de Contadores Públicos y de Consultoría, cuyos socios son miembros de esta Academia, participen en los proyectos de investigación incorporando a éstos, a alguno de sus miembros.</p>	MGJ	<p>(MGJ) Se formulará una encuesta con los académicos sobre sus experiencias e intención de participar en las comisiones de trabajo. 2. Se enviará periódicamente invitación a los académicos a fin de integrarse a comisiones de trabajo. 3. Se platicará con los Socios Directores de Firmas a fin de que incorporen a los miembros académicos a los proyectos de investigación.</p> <p>(GJH) Participar en la conformación de esquemas innovadores para lograr una mayor participación de los académicos.</p>		
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 8.- Extender la participación de la Academia A Estados y Municipios.</b>					
7	<p>◆ Buscar relación con la Asociación de Municipios de México y con el Secretariado Técnico de la Conferencia Nacional de Gobernadores, mejor conocida como la CONAGO, para extender nuestra participación por lo menos a los municipios más importantes del país y a los Estados de la República que así lo soliciten.</p>	GGA	<p>(GGA) Se tuvo un primer acercamiento con el Secretario Técnico de la CONAGO para presentar al Presidente del Consejo Directivo de la Academia mediante un desayuno el día miércoles 20 de mayo de 2008. A esta reunión se le dará seguimiento enviando las publicaciones de la AMDAID y preparando un documento con las ventajas que puede aportar la Academia a la CONAGO. Se agendará posteriormente una reunión con el Director de la Asociación de Municipios de México.</p> <p>(EAB) Crear una Comisión para adaptar la metodología de Evaluación del Desempeño a las necesidades de Estados y Municipios.</p>	Constante	<p>(GGA) Preparar la carpeta con las publicaciones de la AMDAID y enviarlo al Secretario Técnico de la Conago: Mtro. Rolando García Martínez. Posteriormente, prepara el documento de ventajas para la presentación a CONAGO. Queda pendiente agendar la reunión con la AMMAC.</p>

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.-</b> Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos.					
8	<p>◆ Realizar un amplio proceso de capacitación entre los miembros académicos. La Evaluación al Desempeño representa un proceso complejo que requiere un conocimiento profundo de la actividad pública y mucho tiempo de estudio, por lo que debe existir un compromiso serio y responsable de todos los miembros académicos interesados en desarrollarse en esta actividad.</p>	FMEB	<p><b>(FMEB)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Elaborar un programa de capacitación:</li> <li>▪ Definir los ejes temáticos de la capacitación en materia de evaluación a programas federales:</li> <li>▪ Diseñar cursos de capacitación y elaborar el material didáctico respectivo:</li> <li>▪ Difundir y promover los cursos de capacitación en: los miembros académicos; despachos externos y dependencias y entidades de la APF:</li> <li>▪ Impartir los cursos de capacitación:</li> </ul>	<p><i>junio 2008.</i> <i>junio 2008.</i></p> <p><i>Junio-julio 2008.</i></p> <p><i>agosto-octubre 2008</i> <i>agosto-octubre 2008</i></p>	
			<b>(GJH)</b> Participar en los cursos de capacitación		
			<b>(EAB)</b> Participar en la formulación de los programas de capacitación en los temas de Evaluación al Desempeño, Testigos Sociales y Auditoría al Desempeño.	<i>Julio 2008-Abril 2010</i>	

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ **(GJH)**  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS **(FMEB)**  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ **(MGJ)**  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN **(GGA)**  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO **(EAB)**



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.- Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos.</b>					
9	◆ Promover la participación de los miembros académicos, para convertirse en capacitadores, con miras a que la Academia pueda constituirse, con el reconocimiento de las autoridades gubernamentales, en la institución académica con la capacidad técnica y profesional de certificar a los futuros "Evaluadores al Desempeño".	FMEB	<p><b>(FMEB)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Preparar a los académicos como instructores del sistema de evaluación al desempeño:</li> <li>▪ Investigar con instituciones dedicadas a la certificación, la metodología y criterios que se deben establecer para su operación:</li> <li>▪ Diseñar la metodología y los criterios para la certificación de evaluadores del desempeño en la APF:</li> <li>▪ Proponer el programa de certificación a la SHCP, SFP y CONEVAL:</li> <li>▪ Iniciar con la promoción y certificación:</li> </ul> <p><b>(EAB)</b> Participar en el programa de capacitación de capacitadores.</p> <p><b>(GJH)</b> Conformar proyecto de análisis de viabilidad, y en su caso conformación de marco normativo para la certificación. Participar como expositor en algunos de los cursos de capacitación.</p>	<p>Agosto- octubre 2008.</p> <p>julio 2008.</p> <p>agosto 2008.</p> <p>Sept. 2008.</p> <p>Oct.- dic. 2008.</p>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 4.- Impulsar la Guía de Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas.</b>					
10	◆ Promover la aplicación de la "Guía de Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas" con los líderes de los organismos cúpula empresariales.	GGA	<p><b>(GGA)</b> Necesitamos la fecha de publicación de esta Guía para poder programar un evento de presentación en donde se puedan invitar a los organismos empresariales privados e interesados en la materia.</p> <p><b>(GJH)</b> Continuar el desarrollo del proyecto de adendum al Código de Mejores Prácticas Corporativas sobre Evaluación y Compensación</p>	<p>En cuanto se tenga fecha de publicación de la guía.</p>	<p><b>(GGA)</b> En espera de la fecha de publicación para promover su difusión a los académicos, miembros institucionales y público en general.</p>

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ **(GJH)**  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS **(FMEB)**  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ **(MGJ)**  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN **(GGA)**  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO **(EAB)**



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 4.- Impulsar la Guía de Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas.</b>					
11	<p>◆ Proponer a la Asociación de Bancos de México, que se establezca como política para el otorgamiento de créditos de montos relativamente importantes, la obligación de presentar el informe correspondiente al grado de adhesión, que tenga la entidad solicitante, a las prácticas sugeridas en el Código de Mejores Prácticas Corporativas, proponiendo a los miembros académicos para llevar a cabo la realización de estas revisiones, con base en nuestra Guía.</p>	GGA	(GGA) Preparación del documento donde se describen las ventajas de la utilización de esta guía y buscar al candidato ideal dentro de la Asociación de Bancos de México para aterrizar nuestra propuesta.	En cuanto se tenga fecha de publicación de la guía.	(GGA) Armar un equipo de trabajo con José Carlos Cardoso Castellanos y Guillermo Jiménez Hernández para la elaboración de la propuesta.
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 4.- Impulsar la Guía de Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas.</b>					
12	<p>◆ Dar a la "Guía para la Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas", un enfoque hacia empresas que cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores, buscando un acercamiento con este organismo, lo que incrementará la presencia de la Academia ante las empresas que cotizan en Bolsa.</p>	GJH	<p>(GJH) Conformar proyecto para elaborar adendum a Guía de Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas, con enfoque específico a empresas que cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores</p> <p>(EAB) Participar en la conformación del "Adendum" a la Guías de Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas.</p>	Jun 2008 -2009	

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 3.- Promover la impartición de asignaturas, diplomados o especialidades en Auditoría al Desempeño y Evaluación al Desempeño.</b>					
13	<p>◆ Promover la realización de auditorías al desempeño a las instituciones de educación superior con base en la "Guía de Auditoría al Desempeño para las Instituciones de Educación Superior", las cuales al recibir recursos públicos de la sociedad, están obligadas a rendir cuentas de la calidad de su quehacer y por ende a evaluar su desempeño, con la finalidad de responder a la confianza que la sociedad les ha brindado.</p>	GGA	<p>(GGA)Hacer un censo de todas las Instituciones de Educación Superior dentro del país mediante la base de datos de AMOCVIES y empezar la promoción y difusión de la guía, en conjunto con un programa de cursos y seminarios para la utilización de la misma. Los cursos y seminarios serán dirigidos a los OIC'S dentro de las Instituciones de Educación Superior.</p> <p>(GJH) Promover la aplicación de la Guía en las IES , coadyuvar en el diseño del programa académico para generar cursos de capacitación específicos</p>	30 de junio de 2008	<p>(GGA)Tener el censo y elaborar el programa de cursos y seminarios relativos a esta guía. Guillermo Jiménez Hernández y Francisco Espinosa Barrientos. Por otro lado se planea asistir a la invitación de la Asamblea Anual de la ANFECA en donde se pedirá un espacio para el Presidente de la Academia, en donde pueda exponer la promoción de la guía y hablar también de la futura metodología de la evaluación del desempeño que realizará la AMDAID.</p>

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.-</b> Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos.					
14	<p>◆ Promover un acercamiento con todos los miembros institucionales de la Academia, a través de la realización de reuniones de trabajo, coloquios, foros o seminarios, con el objeto de encontrar sinergias, que nos permitan a través de una colaboración mutua, ampliar nuestra participación y proporcionar los servicios de excelencia que se esperan de nuestras instituciones.</p>	<b>GGA</b>	<p><b>(GGA)</b> Realizar un listado actualizado de los Miembros Institucionales de la Academia. Investigar que convenios se tienen con estos miembros para actualizarlos. En el caso de los miembros Institucionales que no existan convenios, llevarlos a cabo. Después de lo anterior se empezarán a agendar reuniones de trabajo para ir firmando y actualizando los convenios de colaboración con la Academia.</p>	Constante	<p><b>(GGA)</b> Comunicación con Lety Cipres para sacar el listado. Difundir las conclusiones del II Foro de Profesionales a nuestros miembros Institucionales quedando abiertos a opiniones y aportaciones acerca de las conclusiones de este foro.</p>
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.-</b> Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.-</b> Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos.					
15	<p>◆ Buscar la participación de profesionistas destacados de otras disciplinas afines, a efecto de fortalecer nuestro núcleo de académicos con postulantes reconocidos por su prestigio, calidad académica y excelencia profesional.</p>	<b>MGJ</b>	<p><b>(MGJ)</b> Se platicará con diversos académicos a fin de obtener ideas de posibles profesionales destacadas de otras disciplinas afines que formen parte del núcleo académico</p>		

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ **(GJH)**  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS **(FMEB)**  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ **(MGJ)**  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN **(GGA)**  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO **(EAB)**



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.-</b> Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID					
16	Efectuar cambios estatutarios requeridos para la transformación de la Vicepresidencia de Tecnología e Informática en Actualización y Prospectiva.	EAB	(EAB) Preparar objetivo y funciones y proponer documento para aprobación del Consejo Directivo.	25 Mayo 2008	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.-</b> Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos					
17	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar cursos, seminarios y diplomados, mediante una rigurosa estructuración, unificación y actualización temática de cada uno de ellos, hasta garantizar la excelencia y óptima calidad de sus contenidos conceptuales y técnicos, además de elevar las percepciones de los expositores, a fin de garantizar una mayor participación y entrega en las actividades docentes de la Academia.</li> </ul>	FMEB	<p>(FMEB)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Definición del universo de cursos susceptibles de impartir:</li> <li>Elaborar un padrón de expositores tanto académicos como no académicos que cumplan con el perfil deseable para la impartición de cursos:</li> <li>Elaborar los temarios y material de los cursos, diplomados y seminarios:</li> <li>Elaborar y promover un programa de capacitación:</li> <li>Impartir la capacitación:</li> <li>Efectuar una investigación sobre encuestas de honorarios de mercado en materia de capacitación especializada para elaborar una propuesta de costo por hora para los capacitadores: j</li> <li>Elaborar la propuesta y presentarla al consejo directivo para su aprobación:</li> </ul>	<p>mayo 2008. Junio 2008.</p> <p>Junio-agosto 2008. Ago.-oct 2008 AgO.-oct. 2008. junio 2008.</p> <p>julio 2008.</p>	
			(GJH) Participar en lo conducente.		

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.- Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos</b>					
18	Proponer en Asamblea General Extraordinaria de Asociados, como una alternativa más de ingreso, a la ya existente, de presentar un trabajo de investigación, el incorporarse a alguna Comisión de Trabajo, realizando trabajos de investigación durante el año siguiente al de su ingreso, o bien, participando como expositores en los distintos cursos, seminarios o diplomados que imparte la Academia durante el periodo antes señalado.	TODOS	(GJH) Participación en la definición de la propuesta de modificación a los requisitos de ingreso a la Academia		
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.- Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID</b>					
19	♦ Actualizar la página web para incluir el PROYECTO 7.- ESTUDIO TÉCNICO COMPARATIVO DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA AL DESEMPEÑO DE MÉXICO Y OTROS PAÍSES o "RECOPIACIÓN DE NORMAS Y METODOLOGÍAS"	GJH	(GJH) Proporcionar a la Vicepresidencia de Difusión la información necesaria para tal efecto.  (MGJ) Se obtendrá el proyecto No. 7 y se incorporará a la página WEB de la AMDAID.	Jun 2008	

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<p><b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).  <b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.-</b> Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID  <b>LÍNEA ESTRATÉGICA 4.-</b> Impulsar la Guía de Evaluación de Mejores Prácticas Corporativas.  <b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.-</b> Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos</p>					
20	<p>◆ Dar seguimiento a los proyectos en proceso al 30 de abril del 2008 "1.PROGRAMA. DE ACCIONES ESTRATÉGICAS DE LA AMDAID Análisis de Sistema de Evaluación al Desempeño del Gob. Federal (SED)"; "4. GUÍA PARA LA UTILIZACIÓN DE BENMCHMARKS EN LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO"; "8.ESTANDARIZACION DE MATERIAL DIDÁCTICO"; "9. ADENDUM A CÓDIGO DE PRÁCTICAS CORPORATIVAS -TEMA FUNCIÓN DE EVALUACIÓN Y COMPENSACIÓN".</p>	MGJ	<p>(GJH)Continuar con el control y seguimiento de los proyectos en desarrollo, realizar replanteamiento de prioridades en el desarrollo de proyectos eliminando los que no coincidan con los nuevos objetivos estratégicos.</p>		
<p><b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.-</b> Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID</p>					
21	<p>◆ Realizar prueba con el software del SISTEMA DE AUDITORÍA AL DESEMPEÑO (SAD) e incluir caso práctico.</p>	GJH	<p>(GJH)Conformar grupo de trabajo dedicado al desarrollo del proyecto, una vez que se libere el Software. (EAB) Participar en el grupo de trabajo para evaluar el software.</p>	Jun 2008-Jun 2009	

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.- Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos</b>					
22	♦ Organizar cuatro conferencias magistrales al año.	FMEB	(FMEB) <ul style="list-style-type: none"> <li>Definir los temas de interés para las conferencias:</li> <li>Investigar padrón de expositores:</li> <li>Contactar con posibles expositores y acordar conferencia:</li> <li>Definir agenda, temática, convocatoria y logística para las conferencias en coordinación con la vicepresidencia de administración:</li> <li>Efectuar conferencias: una en septiembre y otra en noviembre de 2008.</li> </ul>	<p>Mayo 2008. junio 2008. Julio 2008. Julio- agosto 2008.</p> <p>septiembre Y noviembre 2008.</p>	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.- Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).</b>					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 7.- Fortalecer la impartición de cursos, diplomados y eventos</b>					
23	♦ Llevar a cabo la revisión de los Convenios de Colaboración Académica con nuestros miembros institucionales.	GGA	(GGA) Ver compromiso 014 y además tratar de que el logotipo y la liga a la página web de la AMDAID se incluya en los portales electrónicos de nuestros miembros institucionales.	Constante	
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 5.- Promover la participación de los académicos.</b>					
24	♦ Realizar reunión con la SEFUPU para delimitar las responsabilidades y alcances de la figura del Testigo Social.	GGA	(GGA) El miércoles 14 de mayo de 2008 se llevó a cabo esta reunión, en donde se tocaron los temas de éste compromiso.	CONCLUIDO	(GGA) Se preparó una nota informativa de los resultados de ésta reunión.

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



Z	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESPONSABLE	ACCIONES A INSTRUMENTAR	FECHA COMPROMISO	SEGUIMIENTO
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 1.-</b> Participar en el Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).					
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 2.-</b> Coincidencias entre la metodología de la ASF y la metodología de la AMDAID.					
25	◆ Promover la GUÍA PARA LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS AL DESEMPEÑO EN ENTIDADES QUE NO CUENTAN CON INDICADORES DE GESTIÓN	GGA	(GGA)El período de auscultación de esta guía concluye el 16 de junio de 2008. Se tendrá que esperar además a tener la fecha de publicación de la guía para definir los tiempos de presentación de la misma. A esta presentación se pretenderá invitar a las autoridades involucradas en la materia para entregarles como aportación nuestra publicación y asimismo empezar a programar los cursos y seminarios para la utilización de esta guía.  (GJH)Dar seguimiento al proceso de auscultación de esta guía y coadyuvar en la promoción y aplicación de la misma.	Constante	(GGA)La difusión de la auscultación la llevó a cabo la Vicepresidencia de Administración a petición de la Vicepresidencia de Investigación y Normatividad.
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA 3.-</b> Promover la impartición de asignaturas, diplomados o especialidades en Auditoría al Desempeño y Evaluación al Desempeño.					
26	◆ Lograr que la Universidades o Instituciones de Educación Superior incluyan una cátedra o materia de Auditoría al Desempeño.	FMEB			

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



MES \ AÑO			2008									2009									2010			
			MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT		NOV	DIC	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESP.	OTROS PARTICIPANTES																						
1	TODOS	EAB																						
		FMEB																						
		GGA																						
		GJH																						
		MGJ																						
2	TODOS	EAB																						
		FMEB																						
		GGA																						
		GJH																						
		MGJ																						
3	EAB	EAB																						
		GJH																						
4	EAB	EAB																						
		GJH																						

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)





AÑO			2008									2009									2010		
			MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT		NOV	DIC
MES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESP.	OTROS PARTICIPANTES																				
11	GGA	GGA																					
12	GJH	EAB																					
		GJH																					
13	GGA	GGA																					
		GJH																					
14	GGA	GGA																					
15	MGJ	MGJ																					
16	EAB	EAB																					
17	FMEB	FMEB																					
		GJH																					
18	TODOS	EAB																					
		FMEB																					
		GGA																					
		GJH																					
		MGJ																					

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)



AÑO			2008									2009									2010		
			MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT		NOV	DIC
MES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESP.	OTROS PARTICIPANTES																				
19	GJH	GJH																					
		MGJ																					
20	MGJ	MGJ																					
21	GJH	EAB																					
		GJH																					
22	FMEB	FMEB																					
23	GGA	GGA																					
24	GGA	GGA																					
25	GGA	GGA																					
		GJH																					
26	FMEB	EAB																					
		FMEB																					
		GGA																					
		GJH																					
		MGJ																					

VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NOMATIVIDAD, C.P. GUILLERMO JIMÉNEZ HERNÁNDEZ (GJH)  
 VICEPRESIDENCIA DE DOCENCIA Y DESARROLLO ACADÉMICO, C.P. FRANCISCO MANUEL ESPINOSA BARRIENTOS (FMEB)  
 VICEPRESIDENCIA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN, C.P. MAURO GONZÁLEZ JIMÉNEZ (MGJ)  
 VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y RELACIONES, C.P. GERARDO GONZÁLEZ DE ARAGÓN (GGA)  
 VICEPRESIDENCIA DE ACTUALIZACIÓN Y PROSPECTIVA, LIC. ENRIQUE ARCE BRAVO (EAB)